

Принято на общем  
собрании №1 от 27.08.15г.



**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Харовская средняя общеобразовательная школа №2»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

2. 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ «Харовская СОШ №2»(далее – ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.
3. 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОУ и настоящим положением.
4. 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
5. 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОУ.

**2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

Задачами собрания являются:

- 2.1.Повышение качества работы всех работников Учреждения.
- 2.2.Ориентация деятельности трудового коллектива Учреждения на совершенствование образовательной деятельности.
- 2.3.Определение основных направлений совершенствования и развития Учреждения.

**3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

- 3.1.Решение вопроса об организации оптимальных, эффективных, безопасных условий труда, обеспечение социальных гарантий и льгот.
- 3.2.Обсуждение и принятие Устава Учреждения, принятие решения о внесении изменений и дополнений в Устав.
- 3.3.Рассмотрение проекта коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.
- 3.4.Избрание членов Совета Учреждения из числа работников Учреждения.
- 3.5.Заслушивание информации и отчётов работников Учреждения по вопросам образования и воспитания детей, проверке соблюдения санитарных норм и правил охраны труда, техники безопасности.

**4. ПРАВА УЧАСТНИКОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

- 4.1. Работник Учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, если его предложение поддержит треть членов всех присутствующих.
- 4.2. Участники собрания имеют право внесения предложений по усовершенствованию работы органов самоуправления Учреждения.
- 4.3. Участники собрания имеют право избирать членов Совета Учреждения из числа работников Учреждения.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

- 5.1. Для ведения Собрания открытым голосованием избираются из коллектива председатель Собрания и секретарь.
- 5.2. Собрания трудового коллектива созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников Учреждения принимает директор Учреждения.
- 5.3. Решение Общего собрания считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины списочного состава работников Учреждения.
- 5.4. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Директором Учреждения.
- 5.4. Организацию выполнения решения Собрания осуществляет руководитель учреждения и ответственные лица, указанные в решении.
- 5.5. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников Учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников Учреждения.
- 5.6. Руководитель Учреждения в случае несогласия с решением Собрания трудового коллектива приостанавливает выполнение решения, извещает об этом учредителя Учреждения, который в трёхдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства участников Собрания и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

Участники Собрания несут ответственность за:

- 6.1. Соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования и труда.
- 6.2. Организацию выполнения принятых решений.
- 6.3. Организацию оптимальных условий пребывания детей в Учреждении.

## **7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.**

- 7.1. Секретарь ведёт протоколы Собраний.  
Руководитель учреждения организует хранение протоколов Собраний.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 8.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.
- 8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем Учреждения.